



แผนการบริหารและทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นข้อบ่งชี้ในการทำงานที่ทำให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน แนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

ในโอกาสนี้ คณะผู้รับผิดชอบขอขอบคุณผู้บริหารโรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการดำเนินโครงการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน ทำให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี คณะผู้รับผิดชอบหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดหงส์รัตนารามต่อไป

โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาชีพ	๑

โครงการ	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาชีพ
สนองพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษา	ด้านที่ ๒ มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง – มีคุณธรรม ด้านที่ ๔ เป็นพลเมืองดี
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.กทม.	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายทางการศึกษา และการบริหารจัดการที่ดี
สนองมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายบัญญัติ วันชัย
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการบริหารนั้นถือว่าบุคคลมีความสำคัญที่สุดดังนั้นการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาจึงเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาเพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัวอิสระภายใต้กฎระเบียบเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนามีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึก ให้การปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบเต็มตามศักยภาพ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ การอบรมสัมมนา การศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นการพัฒนาบุคลากรอย่างหนึ่งซึ่งควรจัดให้มีขึ้น เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ในหมู่คณะก่อให้เกิดความสามัคคี อีกทั้งทำให้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถมองเห็นภาพการพัฒนาศักยภาพ ของหน่วยงานอื่นและหน่วยงานของตนเองว่าอยู่ในระดับใดจะได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงและพัฒนางานของตนเองให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจนำมาซึ่งแรงจูงใจในการทำงาน ถ้าบุคลากรในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานแล้ว ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีความรู้สึที่ดีต่อการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุขมีพลังที่จะสร้างสรรค์ผลงานไม่เฉื่อยชาและท้อแท้ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญของการทำงาน ดังนั้นโรงเรียนวัดหงส์รัตนารามตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงจัดทำโครงการเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องในหลายรูปแบบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของครู/บุคลากรในโรงเรียน

๒.๒ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์แก่ครูและบุคลากร

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครู/บุคลากรในโรงเรียน

๒.๔ เพื่อจัดจ้างบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ พัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการมีวิสัยทัศน์ เจตคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการในการทำงานและกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ การทำงานร่วมกัน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ เสียสละ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเอง มีเหตุผล มีความเข้าใจ และเคารพในความคิดของผู้อื่น เป็นผู้นำตามที่ดี

๓.๑.๓ ครู/บุคลากรทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

โรงเรียนสามารถบริหารงานบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการตามมาตรฐานวิชาชีพและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพอย่างเต็มความสามารถ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ขั้นวางแผน (Plan) ประชุมเพื่อปรึกษาหารือและเสนอโครงการ	๑๖ พฤษภาคม ๖๗	นายบัญญัติ วันชัย
๒.	ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do) ๑. กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ๓. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาชีพ ๔. กิจกรรมประเมินสมรรถนะบุคลากร ๕. กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย	ตลอดปีการศึกษา	นายบัญญัติ วันชัย
๓.	การตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน (Check) ควบคุม ดูแล และติดตามการจัดกิจกรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ตลอดปีการศึกษา	นายบัญญัติ วันชัย
๔.	การปรับปรุงแก้ไข (Act) ๑. สรุปผลการจัดกิจกรรม ๑. ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินกิจกรรม เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขต่อไป ๓. จัดทำรายงานนำเสนอฝ่ายบริหาร	ตลอดปีการศึกษา	นายบัญญัติ วันชัย

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				รวมสุทธิ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม	
๑.	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	๑,๐๐๐	-	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๒.	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร			๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๓.	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับ การอบรมพัฒนาให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานทางวิชาชีพ		๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๔.	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมประเมินสมรรถนะ บุคลากร			-	-	-
๕.	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร ลูกจ้าง ชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง พี่ เลี้ยงเด็กปฐมวัย	๑๓๐,๐๐๐			๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐
รวม						๑๓๓,๐๐๐

(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้รับการอบรมพัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ทำงานร่วมกัน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ เสียสละ ตรงต่อเวลารับผิดชอบต่อตนเอง มีเหตุผล มีความเข้าใจ และเคารพในความคิดของผู้อื่น เป็นผู้นำ ตามที่ดี ทุกคนได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงาน	สัมภาษณ์ สังเกต สัมภาษณ์ ทดสอบ ประเมินผล	แบบสัมภาษณ์ แบบสังเกต แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ (Outcomes) ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่และมีความ สามัคคีมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรม ต่าง ๆ ในระดับดี		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ครู/บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ครู/บุคลากร มีประสิทธิภาพในการทำงานและเสริมสร้างความเข้มแข็งภายในโรงเรียน
- ๗.๓ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๗.๔ พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
- ๗.๕ บุคลากรในโรงเรียนมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องในหลายรูปแบบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

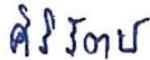


(นายบัญญัติ วันชัย)

ครู โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวศิริรัตน์ เตชะสิริวิชัย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวพัชรินทร์ เบญจมพรชัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม