

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



โดย

โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้อง ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญ ในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ การเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

จึงอาจกล่าวได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๗๔๒,๑๕๘ คน และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรม คณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรม ภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อ จูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ มาตรการคุ้มครอง ป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประมวล จริยธรรม เป็น

หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่องค์กรกลาง บริหารงานบุคคล ของหน่วยงานของรัฐจัดทำ ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามมาตรา ๖ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การ จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ใน การประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบ กิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงาน ที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการ ใช้ความ รุ้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดาเนินชีวิต อย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพิ่ ยงพระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนามาใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและมีวินัย

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรโรงเรียน วัดหงส์รัตนาราม นี้ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้าง มาตรฐาน ทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำ คู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม

๒.๒ เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำ คัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน แทนกา รใช้ดุลยพินิจในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรม สีเทาที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการแก้ไข ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ไม่มีข้อกังขา

ส่วนที่ ๒
แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
ของบุคลากร ตามมาตรฐานจริยธรรม
โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นใน จริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<p>☺ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<p>☺ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อ รัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๓. กล้าตัดสินใจแลกระทำในสิ่ง ที่ ถูกต้องชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ ที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและ กล้า รับผิดชอบใน สิ่งเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้อง กับคำ สอนหรือ หลักปฏิบัติ ของ ศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความ เสีย หายที่อาจจะ เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล ต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> ☹️ ประพฤติปฏิบัติ ตนตามความ พึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ค้ำ นึงถึง หลัก คำ สอนของศาสนา หรือ ความ เหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☹️ ปฏิบัติหน้าที่โดยค้ำ นึงถึง หลัก กฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☹️ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำ ที่ขาด ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ด้วยความ ล่าช้าไม่ โปร่งใส
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและ มีจิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการ ใดที่ประ สงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติ หน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ไม่ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง ☞ ไม่ใช่ความรู้สึกร่วมตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่เมื่อคิดต่องาน ปฏิบัติต่อ ผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ☞ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนตัว ☞ ไม่ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ☹️ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ☹️ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็น การ เอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น ☹️ ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้กับงานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือ ตาม ความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ - กระทำ การละเว้นหรือละเมิด ทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการ และการดำ เนินชีวิต ส่วนตัวปล่อย ปล่อยละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้น	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วย อหฺยาศัยที่ดีสุภาพและ สร้างความ ประทับใจแก่ ประชาชนผู้ขอมารับ บริการ ด้วยน้ำใสใจจริง ☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญใน ฐานะประชาชนชาวไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วง เมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่างๆ ☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบใน ฐานะที่ข้าราชการที่ต้องมีความเป็น กลางทางการเมือง ☹ มือคดในการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อย ปล่อยละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม ☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่า เป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวล จริยธรรม ☞ ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิด แก่ส่วนราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ☹ ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็น ว่า มี พฤติกรรมเป็นการทำลาย ชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของ ราชการ ☹ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ในฐานะข้าราชการต้องดำรง ตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและส่วน ราชการของตน

